

Notre état d'esprit en matière d'approche pédagogique



Objectif après objectif, nous apportons de la confiance.

Grâce à nos différents lieux de formations bien situés sur Lausanne, nos apprenant.es se sentent toute de suite à l'aise, dès le premier jour, ils ont un sentiment d'appartenance au groupe de travail de longue date. C'est tout à fait positif et très encourageant pour la suite.

1-Activités et implications

Les apprenant(es) sont toujours actifs: prendre des décisions, résoudre des problèmes, vivre des situations, manipuler des objets, construire, négocier, imaginer...

2-Jeu et pédagogie de la découverte

Découvrir grâce à une démarche d'expérimentation par essai-erreurs renforce l'efficacité de l'apprentissage et permet de sortir du quotidien.

Le jeu de formation constitue un fort levier de motivation pour apprendre, exprimer librement ses potentialités et appliquer sans risques.

3-Mise en situation et expérimentation de découverte.

La mise en situation est recherchée systématiquement par la simulation et le jeu de rôle structuré, afin de favoriser par l'expérimentation la prise de conscience et l'émergence d'un savoir solide bâti sur du vécu et transférable.

4-Apprendre avec et par les autres

Le formateur n'est pas le pôle unique de la session de formation.

Les apprenant(es) apprennent beaucoup par l'échange et la confrontation des points de vue.

L'interactivité et l'apprentissage collaboratifs sont valorisés.

5-Transfert au contexte professionnelle et retour d'expérience

La formation est conçue dans une perspective d'application en contexte professionnel, les outils ludiques, jeux et simulations sont ancrés dans le métiers des participant(es)



Nous contacter

Pour toutes questions, par mail sur : compta.opi@gmail.com ou par téléphone au : 021.214.72.54



À bientôt !